



TARIF NACHRICHTEN

Holz- und kunststoffverarbeitende Industrie
Hessen, Rheinland-Pfalz und Thüringen
Juli 2021



TARIFKOMMISSIONEN BESCHLIEßEN FORDERUNG

In einer gemeinsamen Sitzung der Tarifkommissionen für die Tarifgebiete Hessen, Rheinland-Pfalz und Thüringen haben diese die Forderungen für die Tarfbewegung 2021 beschlossen. Zuvor wurde die Kündigung der Tarifverträge über Lohn, Gehalt und Ausbildungsvergütungen für Hessen und Thüringen zum 31. August und für Rheinland-Pfalz zum 15. Oktober dieses Jahres beschlossen.

Gefordert werden die Erhöhung der Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen um 4,5 Prozent bei einer Laufzeit von 12 Monaten und einen verbesserten Demografie-Tarifvertrag. Dieser Tarifvertrag wurde im Frühjahr 2021 gekündigt und enthält neben anderen Bereichen, vor allem die tarifvertraglichen Regelungen zur Altersteilzeit. Finanziert wird diese durch einen Demografie-Fonds, in den der Arbeitgeber bisher 300 Euro für jeden

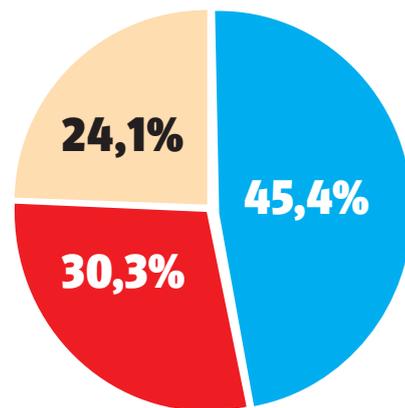
Beschäftigten einzahlen muss. Ziel der Tarfbewegung soll sein, dass der Arbeitgeberbeitrag für jeden Beschäftigten um 450 Euro auf dann insgesamt 750 Euro erhöht wird.

Die Umfrage der IG Metall in den Betrieben der Holz- und kunststoffverarbeitenden Industrie hat deutlich gemacht, dass für viele Kolleginnen und Kollegen die Altersteilzeit einen sehr hohen Stellenwert hat:

EINE VERBESSERTE ALTERSTEILZEIT IST MIR...

...sehr wichtig!	65,8%
...wichtig!	26,5%
...weniger wichtig!	7,4%

ICH KANN MIR VORSTELLEN BIS ZUM RENTENEINTRITT ZU ARBEITEN ?



- Nein, ich glaube nicht.
- Für mich eher schwierig.
- Ja, kein Problem.

DARUM GEHTS IN DER **TARIFBEWEGUNG**

ERHÖHUNG DER LÖHNE, GEHÄLTER UND AUSBILDUNGS-
VERGÜTUNGEN UM **4,5 PROZENT**

TARIFVERTRAG DEMOGRAFIE: WIEDER IN KRAFTSETZEN,
WEITERENTWICKELN UND **ERHÖHUNG DES** VORHANDENEN
DEMOGRAFIE-FONDS UM MINDESTENS **450 EURO**



»Wir stehen vor gewaltigen demografi-
schen Herausforderungen in unserer Branche. Mehr als anderswo, haben wir teilweise einen sehr hohen Altersdurchschnitt

in den Betrieben«, berichtet **Josef Windpassinger, Verhandlungsführer der IG Metall.**

»Unser gemeinsames Ziel ist es,

dass Ihr als Beschäftigte die Möglichkeit erhaltet, möglichst lange gesund und motiviert Eurer Tätigkeit nachzugehen.« Daneben braucht es aber auch Möglichkeiten von flexiblen und selbstbestimmten Einstiegen in die Rente. »Das Werkzeug der Altersteilzeit ist ein wichtiges, aber nicht das einzige Mittel, was dafür zur Verfügung steht.

Der überwiegende Teil der Unternehmen in der Holz- und kunststoffverarbeitenden Industrie verzeichnen aktuell ein Hoch an Auftragseingängen und alle Prognosen stehen auf Wachstum – Corona zum Trotz. Möglich war das nur durch Euren Einsatz in den Betrieben! Von diesem Erfolg steht Euch ein Anteil zu:

Eine Erhöhung der Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen ist mehr als fair!

Die wichtigste Basis für erfolgreiche Tarifverhandlungen sind und bleiben gut organisierte und gewerkschaftlich engagierte Belegschaften. Nur durch eine starke und einflussreiche IG Metall können wir gemeinsam sichere, gute und fair bezahlte Arbeit erkämpfen.

Der **Schlüssel** für eine **erfolgreiche Tarifbewegung** ist die **Anzahl der IG Metall-Mitglieder im Betrieb.**



Du willst Zukunft und ein höheres Einkommen? Dann ist jetzt die Zeit, Mitglied zu werden!



**WIR SIND STARK -
MIT DIR NOCH STÄRKER!**

www.igmetall.de/beitreten

MITTE