STREIK NACHRICHTEN

Für die Beschäftigten von Continental Teves in Rheinböllen I 6. Mai 2021

SOLIDARITÄT ERFOLGREICH: ZUKUNFT IN RHEINBÖLLEN

Schutz und Vorteile für Mitglieder der IG Metall

Nach über 48-stündiger Tarifverhandlung und buchstäblich in letzter Sekunde konnte ein unbefristeter und langer Streik am Standort Rheinböllen, durch den Abschluss des Verhandlungsergebnisses vom 2. Mai 2021, vermieden werden. Die betriebliche Tarifkommission der IG Metall für Continental Rheinböllen hat diesem zugestimmt und fordert alle Mitglieder auf, im geheimen Mitgliedervotum in Urwahl vom 10. bis 12. Mai 2021, mit JA für Annahme zu stimmen.

Ein fairer Kompromiss in einem Zukunfts- und Sozialtarifvertrag garantiert die Zukunft für Rheinböllen, sichert Einkommen und Arbeitsplätze. Es bleibt eine bittere Pille, dass der Transformationsprozess der Automobilindustrie nicht ohne Personalabbau in Rheinböllen umgesetzt werden kann.

»Es konnten tarifvertragliche Garantien mit Continental für Rheinböllen vereinbart werden. Tarifbindung in den Flächentarifverträgen der Metall- und Elektroindustrie ist bis mindestens 2028 gesichert und Tarifflucht verhindert. Es gibt dabei **klare Vorteile für die Mitglieder der IG Metall**: Einen befristeten **tarifvertraglichen Sonderkündigungsschutz** nur für IG Metall Mitglieder, **tarifliche Mindestpersonalbemessung** und **sozialverträgliche Regelungen zur Vermeidung betriebsbedingter Kündigungen** und eine 12-monatige Transfergesellschaft sind die zentralen Elemente,« erläutert **Ingo Petzold, 1. Bevollmächtigter IG Metall Bad Kreuznach**, das Verhandlungsergebnis. »Arbeitsplätze für Mitglieder konnten gesichert werden. Durch den Zukunfts- und Sozialtarifvertrag konnte Arbeitslosigkeit so weit wie irgend hinausgeschoben werden. Hauptinstrument ist eine **tarifvertraglich verbesserte Altersteilzeitregelung**. Tarifliche Zusatzabfindungen - zusätzlich zum Sozialplan - und einen **IG Metall Mitglieder Bonus im Härtefallfond** mit steuerfreier Corona Beihilfe bilden das **Gesamtbild** eines sehr schwierigen Tarifabschlusses«

Aufruf zur digitalen Mitgliederversammlung der IG Metall I Ausschließlich für Mitglieder der IG Metall

Samstag, 8. Mai 2021

TERMIN 1 I 10.00 - 12.00 Uhr

Zugangslink:
https://kurzelinks.de/csyb

Einwahl per Telefon: +49 30 5679 5800 (oder +49 69 3807 9883)
Sitzungs-ID: 9 9 6 3 1 2 2 7 6 2 0 #

TERMIN 2 I 15.00 - 17.00 Uhr

Zugangslink:
https://kurzelinks.de/fwon

Einwahl per Telefon:
+49 69 5050 2596 (oder +49 69 7104 9922)

Sitzungs-ID: 9 2 5 9 1 0 7 7 2 9 4 #

IG Metall I Wilhelm-Leuschner-Str. 79 I 60329 Frankfurt I Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzender: Jörg Hofmann
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV: Ingo Petzold, Bevollmächtigter I Salinenstraße 37 I 55543 Bad Kreuznach
Fotos: IG Metall I Kontakt bad-kreuznach@igmetall.de

BAD KREUZNACH

NEUER RHEINBÖLLER WEG

+ 61,6 % Tarif

Beispiel 1
54 Jahre alt, 2 Kinder, 9 Jahre Conti, Austritt 31.12.2024, regelmäßiges monatliches Einkommen 3.273 €

Betrieblicher Sozialplan:

Faktor	30.214 €
Kinder & GdB	5.000 €
Summe Betrieb:	**35.214 €**

Sozialtarifvertrag:

Freiwilligenprämie	7.500 €
Halbe Kündigungsfristmonate	4.910 €
Nachteilsausgleich plus	4.273 €
Kinder & GdB	5.000 €
Summe Tarif:	28.000 €
Gesamtsumme:	**56.897 €**

+ Transfergesellschaft, Laufzeit 12 Monate, Qualibudget 3.000 €, Aufstockung 87%

+ 93,3 % Tarif

Beispiel 2
36 Jahre alt, 7 Jahre Conti, freiwilliger Austritt 31.12.2023, regelmäßiges monatliches Einkommen 3.575€

Betrieblicher Sozialplan:

Faktor	16.768 €
Summe Betrieb:	**16.768 €**

Sozialtarifvertrag:

Freiwilligenprämie	7.500 €
Halbe Kündigungsfristmonate	7.150 €
Nachteilsausgleich plus	4.575 €
Summe Tarif:	15.650 €
Gesamtsumme:	**32.418 €**

+ Transfergesellschaft, Laufzeit 12 Monate, Qualibudget 3.000 €, Aufstockung 80%

+ 90,9% Tarif

Beispiel 1
1.07.2021, 57 Jahre alt, 6 Jahre Laufzeit ATZ (3 aktiv / 3 passiv), Abschluss ATZ-Vertrag 2021

Rente:	**1.350 €**
(Frühest möglicher) Vorgezogener Rentenbeginn:	48 Monate
Abschlag:	14,4 %
RV-Ausgleichszahlung (um volles Rentenniveau zu erreichen):	**51.323 €**

Kompensation GBV /Zukunftstarifvertrag

GBV-Abfindung ATZ 350*48 =	16.800 €
Zukunftstarifvertrag: Continental Ausgleichsbetrag (20%) =	10.265 €
ATZ-Initiative Rheinböllen Abschlussprämie 2021 ContiPLUS =	5.000 €
Gesamtsumme	**32.065 €**

Reduktion Rentenlücke auf: 19.258 €

CHRONOLOGIE UNSERES KAMPFES

Erste Warnstreikwelle

2. März 2021 ab 00:01 Uhr:
Continental Teves Warnstreik mit kleiner Feuershow vor dem Werkstor und Donnerstag, 04. März 2021

2. Warnstreikwelle

15. März 2021 ab 10.00 Uhr:
Autokorso legt Simmern und Rheinböllen lahm: Continental Teves gemeinsam mit Boge Elastmetall und CompAir by Gardner Denver

3. Warnstreikwelle

23. März 2021:
Continental–Teves Rheinböllen Warnstreik Frühschluss ohne Aktion vor Ort

15. April 20
Verhandlun
kette und
Widerstand
»Zukunftsb

Sozialtarifvertrag

Vermeidet betriebsbedingte Kündigungen

+ Hauptinstrument Altersteilzeit – Beschäftigungsbrücke Jung-Alt verhindert betriebsbedingte Kündigungen
+ Nur für IG Metall Mitglieder: Verbesserungen der Conti Altersteilzeit durch Arbeitgeberzuschuss (20%) bei möglichen Rentenverlusten; wer bis 31.12.2021 ATZ Vertrag bis 2025 (Beginn der Passivphase) unterschreibt 5.000 € Turboprämie die in Conti Plus eingezahlt werden kann, danach 2000 Euro
+ Freiwilligen Programm: 7.500 Euro Turboprämie plus betriebliche plus tarifliche Abfindungen plus Transfergesellschaft
+ Persönliche Abfindungen: betriebliche Abfindung nach Sozialplan plus tarifliche Zusatzabfindung für IG Metall Mitglieder
+ Nachteilsausgleich PLUS Bis 40.000 Jahreseinkommen (ohne Spät-, Nacht- und Feiertagszuschläge und Überstunden) zusätzlich 1.000 € plus 2 Bruttomonatsentgelte bis 60.000 € Jahreseinkommen zusätzlich 1000 € plus 1 Bruttomonatsentgelt
+ Sonstige tarifliche Zusatzabfindungen 2.500 € je unterhaltspflichtigem Kind
+ Pro 10 GdB 500 €, jetzt bereits ab 20 Gdb
+ Alle tarifvertraglichen Zusatzabfindungen fallen nicht in den Deckel von 160.000 €

Zusätzlich zu den Abfindungen Anspruch der IG Metall Mitglieder auf Transfergesellschaft für 12 Monate mit 80 bzw. 87 % Netto

Zukunftstarifvertrag

Tarifliche Sicherheiten und Perspektiven

+ Tarifliche Standortarantie des Werkes Rheinböllen bis mindestens 31.12.2028
+ Tarifliche Garantie: aAGV als Zukunftsprodukt wird durch Continental in Rheinböllen entwickelt und platziert für Produktion in Europa, Verlagerungsverbot mindestens bis Ende 2028.
+ Gründung Technologie-Center »future brakes« angestrebt
+ Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen bis 31.12.23 (tariflicher Sonderkündigungsschutz 1 nur für IG Metall Mitglieder)*
  *IG Metall Mitglieder können nicht vor dem 1. Januar 2024 arbeitslos werden
+ Tarifliche Mindestpersonalbemessung bis 2025 von 315, Verhandlungen in 2025 mit Schlichtungsstelle unter Vorsitz der Ministerpräsidentin über Personalplanung
+ Wenn dort keine Einigung, besteht eine weitere tarifliche Mindestpersonalbemessung bis 31.12.2028
+ IG Metall Mitglieder können betriebsbedingt nicht unterhalb der Mindestpersonalbemessung gekündigt werden (Tariflicher Sonderkündigungschutz 2 nur für IG Metall Mitglieder)
+ Qualifizierung für die Transformation u. a. Angebot an alle an-und ungelernten im CITT Facharbeitsabschluss zu machen
+ Tarifliche Garantie für 7 Ausbildungsplätze pro Jahr bis 31.12.2021
+ Volle Tarifbindung in der Metall- und Elektroindustrie bis mindestens Ende 2028
+ TransFAIR Projekt mit Beteiligung der Belegschaft des Betriebsrates und der IG Metall

Gilt nur für Mitglieder der IG Metall, die am 19. März 2021 Mitglied waren und es bis Ende 2028 sind.

HINWEIS: Weitere Informationen erhalten IG Metall-Mitglieder auf den Mitgliederversammlungen am 8. Mai 2021. Den Text des Verhandlungsergebnisses erhaltet ihr beim Betriebsrat oder Euren Bezugsgruppensprecher*innen der betrieblichen Tarifkommission.

4. Warnstreikwelle

021:
gsbegleitender Warnstreik mit Menschen-
Delegation Babenhausen »Flamme des
des«, sowie Jugendaktion Preisverleihung
remse des Jahres«

23. April 2021:
24-Stunden-Warnstreik aller Schichten (weiterhin durch Überstundenboykott und lange Betriebsversammlung weiterer Produktionsausfall)

29. April 2021:
Einstimmiger Beschluss des Vorstandes der IG Metall über Urabstimmung und Streik wenn die Tarifverhandlungen nicht bis zum 1. Mai 2021 zum Ergebnis kommen

Abgesagt: Alle Arbeitskampfaktionen ab 3. Mai 2021, insbesondere Urabstimmung am 3./4. Mai und Streikbeginn des unbefristeten Streiks ab 6. Mai 2021. Stattdessen Verhandlungsergebnis über das die Mitglieder jetzt abstimmen.

Zusammenhalt und Solidarität brachten den Durchbruch

Der mühsam erkämpfte Erfolg wäre ohne Zusammenhalt und Solidarität nicht möglich gewesen. Dank und Respekt an alle, die sich aktiv an unserem Arbeitskampf für die Zukunft in Rheinböllen beteiligt haben. Wir wussten bei den Tarifverhandlungen, dass ihr kampfbereit hinter uns standet. Das gibt Mut und Zuversicht beim Verhandeln mit dem Vorstand eines DAX Konzerns. Da allen abhängig Beschäftigten und ihren Interessenvertretungen (Betriebsrat und IG Metall), echte wirtschaftliche Mitbestimmungsrechte bei wirtschaftlichen Entscheidungen fehlen, entscheidet letztendlich die Kapitalseite allein. Wir haben uns in jeder Minute am letzten Wochenende die Kontrollfrage gestellt „Erreichen wir durch einen langen Arbeitskampf mehr?". Die Antwort war immer ein klares NEIN. Darum sind wir einen fairen Kompromiss eingegangen, der auch eine bittere Pille hat. Die IG Metall-Mitglieder wurden maximal möglich abgesichert. Vorteilsregelungen (u. a. eine verbesserte tarifliche Altersteilzeit) für Mitglieder vermeiden im wesentlichen betriebsbedingte Kündigung durch sozialverträgliche Maßnahmen. Auch nach einigen Nächten Schlaf würden wir es genauso wieder machen. Euer Kampf hat sich gelohnt! Jetzt entscheidet ihr.

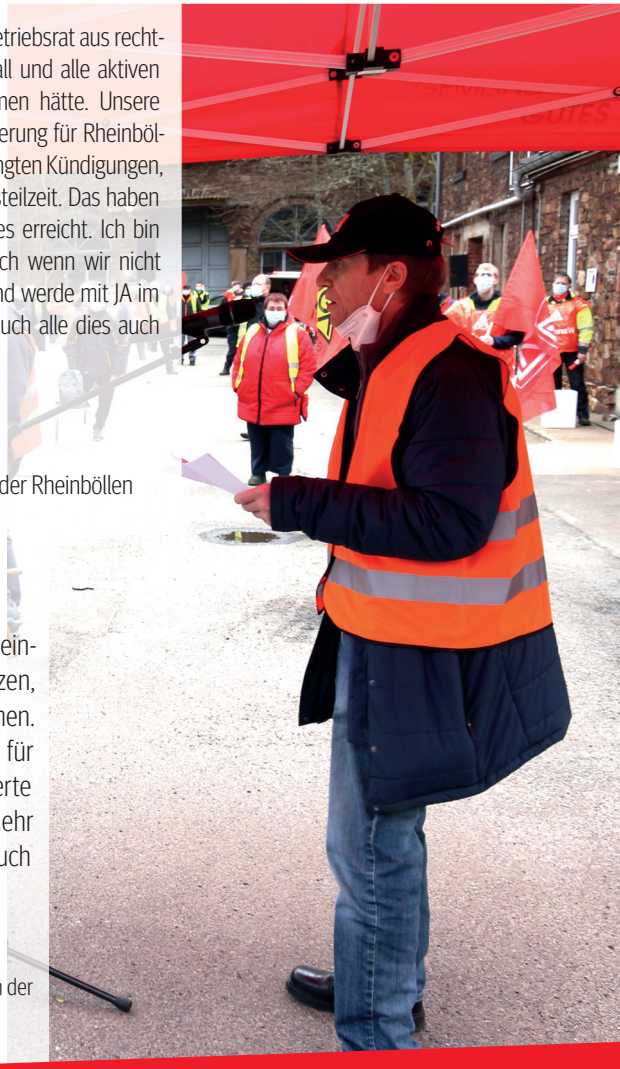
Uwe Zabel
Verhandlungsführer IG Metall Bezirksleitung Mitte

»Die beste Abfindung bringt uns nichts, wenn wir auf der Straße stehen. Wir haben Sicherheit für Einkommen und Perspektiven. Die gute Altersteilzeit ist eine Beschäftigungsbrücke für Jung und Alt.«

Christel Meier
Verhandlungskommission und Betriebsrat

Der Abschluss ist ein Erfolg, den der Betriebsrat aus rechtlichen Gründen, nie ohne die IG Metall und alle aktiven Kolleginnen und Kollegen hinbekommen hätte. Unsere Schwerpunkte waren die Zukunftssicherung für Rheinböllen und die Vermeidung von betriebsdingten Kündigungen, durch eine verbesserte tarifliche Altersteilzeit. Das haben wir nur Dank unseres Zusammenhaltes erreicht. Ich bin von dem Verhandlungsergebnis – auch wenn wir nicht alles erreichen können – überzeugt und werde mit JA im Mitgliedervotum stimmen und bitte Euch alle dies auch zu tun.

Dieter Bast
Verhandlungskommission IG Metall I
Stellvertretender Betriebsratsvorsitzender Rheinböllen



»Ohne unser Mega-Team, unsere Entschlossenheit und unser Zusammenhalt hätte es kein so gutes Verhandlungsergebnis gegeben. Ich danke allen, die mit unser »Hands-on« Mentalität in Rheinböllen angepackt haben. Der Tarifvertrag gibt die Möglichkeit, jetzt auch die Zukunft in Rheinböllen anzupacken. Wir können uns aktiv beteiligen und einmischen. Das ist der Neue Rheinböller Weg! Darum stimme ich mit JA!«

Ralf Stehl
Tarifkommission und Betriebsrat

»Unser Ziel war die Zukunft von Rheinböllen, mit möglichst vielen Arbeitsplätzen, von Continental garantiert zu bekommen. Durch den Sonderkündigungsschutz für IG Metall-Mitglieder und die verbesserte Altersteilzeit haben wir dies erreicht. Mehr hätten wir durch einen Arbeitskampf auch nicht durchsetzen können.«

Hans-Peter Geihs
Verhandlungskommission und Vertrauensperson der schwerbehinderten Menschen

Aufruf zum IG Metall Mitgliedervotum vom 10. - 12. Mai 2021

Jetzt entscheiden die IG Metall-Mitglieder im geheimen Mitgliedervotum in Urwahl selbst. Nähere Informationen erhaltet ihr mit der Post oder im Betrieb, beim Betriebsrat oder von euren Bezugsgruppensprecher*innen. Die Betriebliche Tarifkommission empfiehlt Euch einstimmig mit JA für Annahme zu stimmen. JA ☒