

# AUFRUF ZUM STREIK



Ab heute Schichtbeginn

## **DIE IG METALL RUFT ALLE BESCHÄFTIGTEN IN ALLEN SCHICHTEN VON RHENUS LMS heute am 8. März zum UNBEFRISTETEN STREIK auf**

Nach der überwältigenden Zustimmung der IG Metall-Mitglieder für den Streik, ruft die IG Metall heute ab Schichtbeginn alle Beschäftigten in allen Schichten zum unbefristeten Streik auf.

Alle Mitglieder müssen sich bei der Streikleitung melden und werden heute nach der ersten Streikversammlung um 8.30 Uhr (Früh- / Tagsschicht) und um 15.00 Uhr (Mittagschicht) registriert.

Nur wer registriert ist, bekommt die Streikkarte für den Tag bei der Streikleitung.

**Die Streikversammlungen finden in der Halle West im Ford Supplier Park statt.**

Die Anweisungen der Streikleitungen sind von allen Mitgliedern der IG Metall zu befolgen. Der Streik wird von allen Mitgliedern geführt: Alle Mitglieder beteiligen sich aktiv am

Streik, bekommen Aufgaben von der Streikleitung zugeteilt und besetzen die Streikposten.

Solidarität und Zusammenhalt ist jetzt unsere letzte Chance, unsere berechtigten Forderungen durchzusetzen.

IG Metall Streikleitung Rhenus LMS

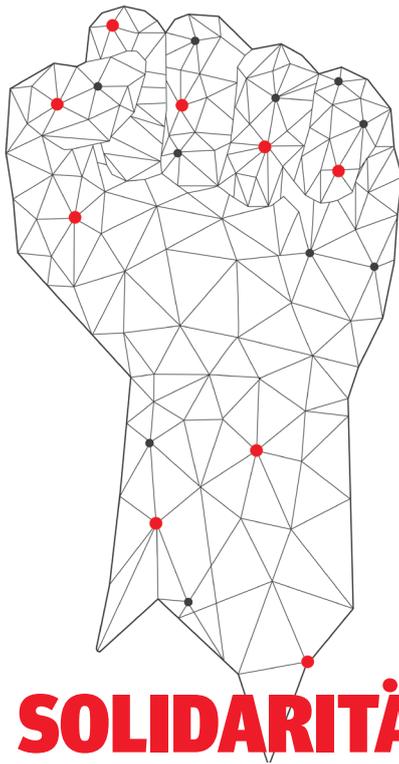
**Ralf Cavelius  
Uwe Zabel  
Beate Heubusch**

[www.igmetall-bezirk-mitte.de](http://www.igmetall-bezirk-mitte.de)

# BILLIGLÖSUNG? NEIN DANKE!

Sozialtarifvertrag wollen wir - Dafür kämpfen wir!

**DAS SIND DIE FORDERUNGEN,  
FÜR DIE WIR KÄMPFEN**



**SOLIDARITÄT  
GEWINNT**

## **TransferPLUS = Unsere Forderungen für den Sozialtarifvertrag**

(Transfergesellschaft plus Abfindungen)

Für die Mitglieder der IG Metall und die es bis zum Ende der Laufzeit bleiben, soll gem. § 3 Absatz 1 Tarifvertragsgesetz gelten:

1. Abfindungsregelungen für alle Mitglieder der IG Metall:
  - Tarifvertragliche Mindestabfindungen in Höhe von 2,8 Bruttomonatsentgelten (= Jahres-Brutto gesamt / 12) pro angefangenem Beschäftigungsjahr bei Rhenus LMS zzgl. eines Sockelbetrages in Höhe von 80.000 € Brutto.
  - Härteausgleich für schwerbehinderte oder gleichgestellte Beschäftigte in Höhe von mindestens 5.000 € pro 10 Punkte GdB.
  - Härteausgleich für Beschäftigte mit Kindern in Höhe von mindestens 5.000 € pro unterhaltsberechtigtem Kind.
2. Mitgliederbonus in Höhe von insgesamt 1.250.000 € für alle Mitglieder der IG Metall, die bereits am Stichtag Mitglied waren, Verteilungsschlüssel durch Beschluss der IG Metall Tarifkommission.
3. Individueller Rechtsanspruch für IG Metall Mitglieder auf die Teilnahme an einer Transfergesellschaft mit folgenden Eckpunkten:
  - Laufzeit 36 Monate nach Ablauf der individuellen Kündigungsfrist und Beendigung des Arbeitsverhältnisses.
  - Tarifliche Zuzahlung zum Kurzarbeitergeld auf 95 % des durchschnittlichen vollen Nettoentgeltes der letzten 12 Monate.
  - Übernahme und Garantie der Transfergesellschaft und der gesamten Finanzierung der Kosten der Zuzahlungen durch Rhenus LMS, sowie des Qualifizierungsbudgets und Absicherung aller Ansprüche gegen Insolvenz.
  - Qualifizierungsbudget (kein individueller Anspruch, Topflösung) für alle Betroffenen in Höhe von 10.000 € pro Kopf. Verteilung des Qualifizierungstopfes durch eine paritätische Kommission. Bei Nichteinigung abschließende Entscheidung durch Doppelstimmrecht des örtlichen Bevollmächtigten der IG Metall. Ab diesem Zeitpunkt entsteht der individuelle Rechtsanspruch für das einzelne IG Metall-Mitglied.
  - Sprinterprämie.
  - Klageverzichtsprämie und Härtefallfond.

Laufzeit Sozialtarifvertrag für alle Beschäftigtengruppen bis zum 31. Dezember 2033.

**Streik** ist  
unser gutes  
**RECHT**

Das Bundesarbeitsgericht sieht Streiks für einen Sozialtarifvertrag als »Gutes Recht« der abhängig Beschäftigten und ihrer Gewerkschaft an. Dies verstößt nicht gegen den Arbeitsvertrag.

**Solidarität ist jetzt unser verfassungsmäßiges Recht zur Notwehr!**

